

Avaliando o Potencial Jovem:

ESTRATÉGIAS das ENTREVISTAS CURRICULARES



Ao realizar uma entrevista de avaliação curricular para quem está iniciando no mundo do trabalho, é essencial considerar que esta fase da vida é marcada por um desenvolvimento pessoal e educacional significativo, o que influencia diretamente o perfil e as expectativas dos candidatos. Aqui estão os principais pontos a serem considerados:



Contexto da Entrevista

O objetivo é avaliar o potencial do candidato com base em suas experiências educacionais, atividades extracurriculares, e habilidades desenvolvidas até o momento.



Para muitos jovens nessa faixa etária, esta pode ser a primeira experiência em uma entrevista formal, o que requer uma abordagem acolhedora e orientativo.

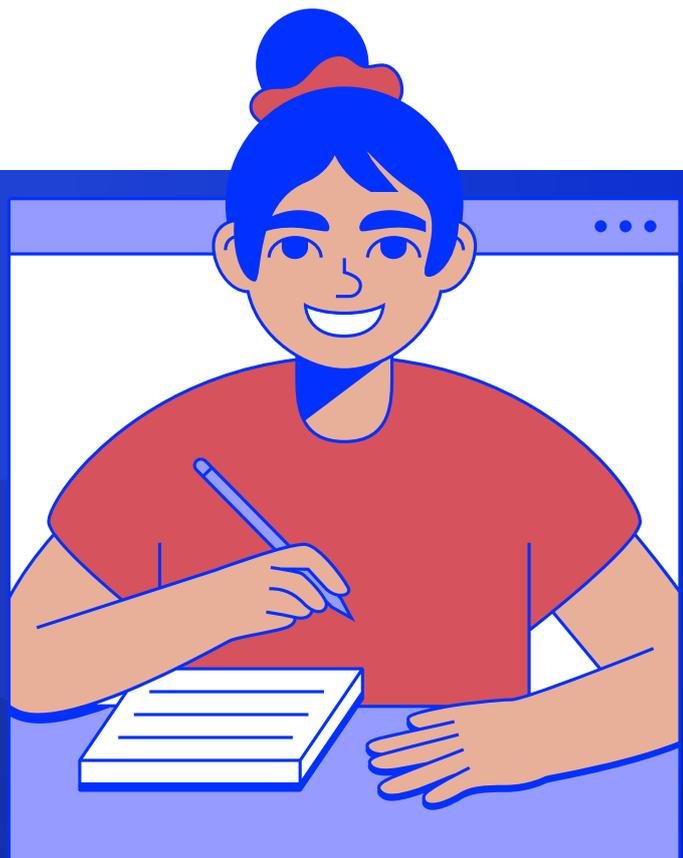
Para isso, crie um ambiente acolhedor e confortável que ajudará o jovem a relaxar. Evite um tom muito formal, que pode causar nervosismo, e prefira um diálogo mais aberto e acessível.

Estrutura da Entrevista

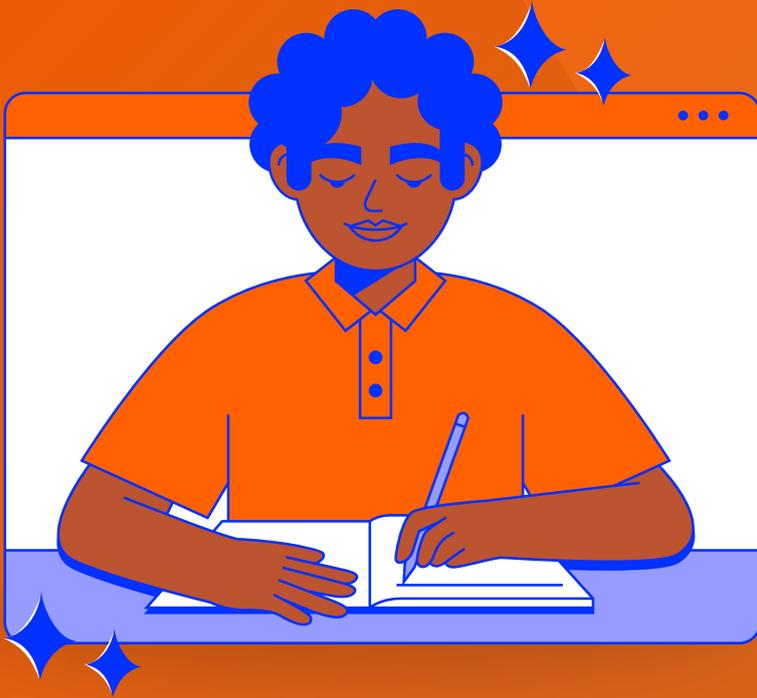
Comece com uma breve apresentação sobre a empresa ou programa, explicando o que é esperado dos candidatos, em seguida, conheça-o(a):

- Faça perguntas iniciais leves, como hobbies ou interesses, para quebrar o gelo;
- Pergunte sobre a escola atual, matérias preferidas, e desempenho acadêmico;
- Discuta atividades extracurriculares como esportes, clubes, ou voluntariado, que podem demonstrar habilidades como liderança, trabalho em equipe, e iniciativa.

- Investigue experiências de trabalho anteriores, como programas de estágio, trabalhos de meio período, ou projetos escolares significativos.



- Pergunte sobre desafios enfrentados e como o candidato lidou com eles, o que pode revelar resiliência e capacidade de resolução de problemas.



- Discuta os planos de carreira do jovem e seus interesses para o futuro.
- Pergunte sobre cursos ou treinamentos que o candidato gostaria de fazer para desenvolver novas habilidades.

- Use perguntas situacionais para avaliar o comportamento do candidato em diferentes cenários, como "Como você lidaria com um conflito em um projeto de grupo?".
- Avalie a capacidade de comunicação, proatividade e maturidade ao responder a situações hipotéticas.



Feedback e Orientação

Dê um retorno construtivo sobre o desempenho do candidato na entrevista imediatamente. Destaque os pontos fortes e ofereça sugestões de melhoria.



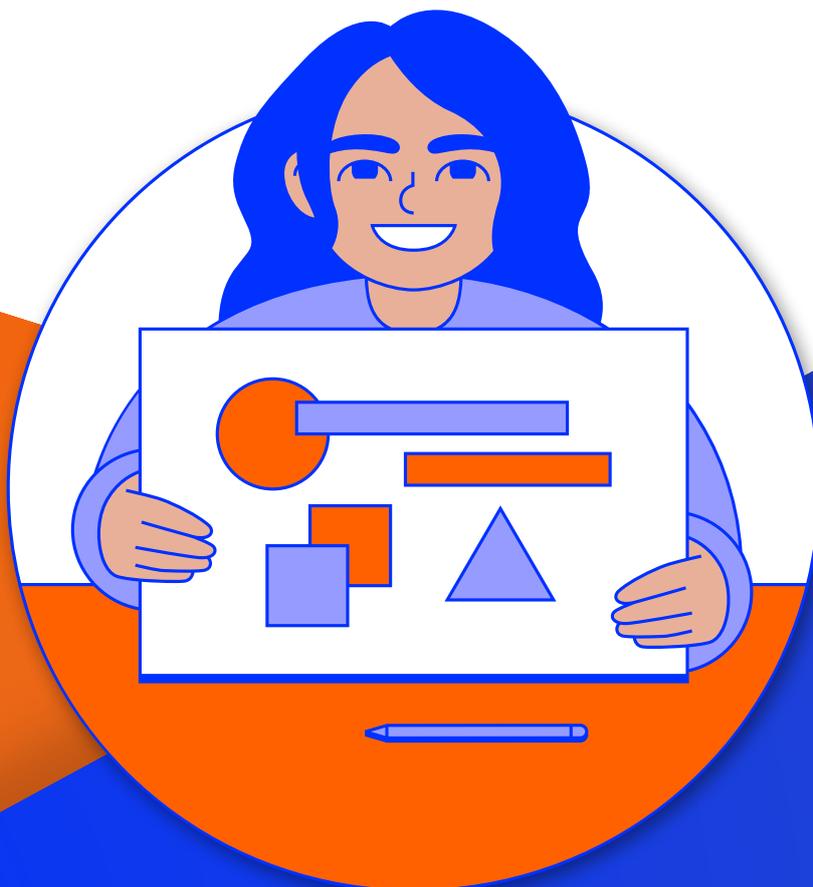
É importante sua orientação sobre o que pode ser feito para melhorar o currículo, como cursos específicos, participação em atividades extracurriculares, ou desenvolvimento de habilidades essenciais.



Considerações Especiais

Para jovens menores de idade, é essencial verificar a presença de um responsável legal na entrevista e a apresentação dos documentos necessários, como comprovante de escolaridade.

Tratar todas as informações pessoais com confidencialidade e sensibilidade, garantem a segurança do processo e confiabilidade dos candidatos e responsáveis, especialmente porque muitos jovens são novos nesse tipo de processo.



Essa abordagem permitirá que a entrevista seja uma experiência positiva e construtiva para o jovem, ao mesmo tempo em que oferece uma avaliação justa e completa de seu potencial.

